

PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2021

Contraloría Interna Municipal



12/03/2021

ÍNDICE

MARCO NORMATIVO	3
OBJETIVO GENERAL	3
CONSIDERACIONES.....	4
TIPOS DE EVALUACIONES.....	4
CALENDARIO DE EVALUACIONES.....	5
VALIDACIÓN	6



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MARCO NORMATIVO

Con fundamento en los artículos 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 85 fracción I y 110 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 79 de la Ley de Contabilidad Gubernamental; 105 y 106 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo y, 35, 41, 42 fracciones I, II, III y V del Reglamento Interior de la Administración Pública del Municipio de Actopan.

Así como lo aplicable en los numerales Primero, Tercero, Cuarto, Quinto y Sexto de los Lineamientos para la Construcción y Diseño de indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico.

OBJETIVO GENERAL

El Programa Anual de Evaluación de Desempeño 2021 tiene por objetivo lo siguiente:

Establecer acciones de monitoreo, seguimiento y de evaluación, los cuales se aplicarán para medir la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados, con la finalidad de fortalecer el Sistema de Evaluación de Desempeño Municipal.



CONSIDERACIONES

1. La Contraloría Interna Municipal será la instancia encargada de realizar las evaluaciones en materia de desempeño, de la Administración Pública Municipal, de acuerdo a lo establecido en el art. 105 y 106 fracciones II, XIII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo.
2. Se establecerá un calendario para la ejecución de las evaluaciones.
3. Las Unidades Administrativas deberán de contar con su Plan Operativo Anual, para el establecimiento de sus acciones alineadas al Plan de Desarrollo Municipal.
4. La evaluación del desempeño podrá sustentarse en la metodología propuesta por los indicadores del INAFED y por los indicadores propios del Plan de Desarrollo Municipal.
5. Para la formulación de indicadores, se tomará como guía los Lineamientos para la Construcción y Diseño de indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico.

TIPOS DE EVALUACIONES

Se evaluará por medio de los siguientes métodos:

- Evaluación Específica de Desempeño: Permite medir el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas establecidas en el Plan Operativo Anual, mediante el análisis de indicadores:
 - Indicadores de desempeño: Permiten verificar el logro alcanzado por el programa (resultado de acciones)
 - Indicadores de Gestión: Deberán medir el avance y logro en procesos y actividades, es decir, sobre la forma en que los bienes y servicios públicos son generados y entregados.
- Evaluaciones Estratégicas del Desempeño Institucional: Las evaluaciones se aplican para medir el nivel de desempeño y de involucramiento de las y los servidores públicos en las diversas actividades administrativas.



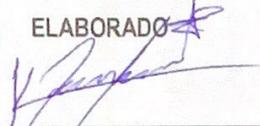
CALENDARIO DE EVALUACIONES

Nombre del Programa (Actividad)	Objetivo del Programa (Actividad)	Unidad de Medida	Metas Programadas													
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Encuestas de Desempeño y Compromiso Institucional	Conocer el nivel de desempeño y de involucramiento de los servidores públicos en las diversas actividades administrativas.	Áreas evaluadas	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
Fortalecimiento de la integridad, la conducta de los servidores públicos y los valores éticos	Dar a conocer a todo el personal los códigos de ética y conducta	Campaña de difusión interna	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
Implementación de la Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2021	Cumplir en estado "óptimo" los 132 indicadores de Gestión y Desempeño	Indicadores en estado "óptimo"	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	
Revisión del Plan Municipal de Desarrollo	Revisar e identificar por área los ejes del PMD a que corresponden sus indicadores	Formato para el diseño de indicadores con base en la MML.	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Evaluación de los métodos de comunicación interna y externa	Conocer si los métodos de comunicación son idóneos y efectivos	Encuestas	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1



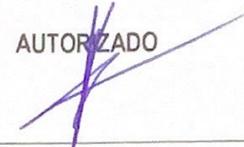
VALIDACIÓN

ELABORADO


Lic. Kathia Dorantes Ramirez
Auxiliar Administrativo



AUTORIZADO


Lic. Yurye López Islas
Titular de la Contraloría Interna
Municipal

El presente apartado de firmas corresponde al Programa Anual de Evaluación de Desempeño 2021, de la Contraloría Interna Municipal, firmando al calce y al margen los que en el intervienen.