



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo:

Fátima Wb Salazar

Fecha:

17/03/2020

Área:

Contasto

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

☒ Art. 109, fracción III

☐ Art. 102, fracción I

☐ Art. 89

☒ Art. 115, fracción II

☐ Art. 115

☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

☒ b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad ✓

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

☒ d) 15 ✓

4. _____ son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

☒ b) Las reglas de integridad

c) Las normas ✓

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

Código de ética

☒ b) Código de conducta

c) Reglas de integridad ✓

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

RESPECTO, HONESTIDAD, EXCELENCIA Y SERVICIO DE CALIDAD, IGUALDAD Y NO

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

DISCRIMINACIÓN.

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto

• Bien Común

• Igualdad y No Discriminación

• Honestidad

• Integridad

• Responsabilidad

• Compromiso

• Excelencia y Servicio de Calidad

VIII

IV

VII

II

I

VI

III

IV



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Antonio De Jesus Rubio Cervantes Fecha: 12/03/20
 Área: Dirección de Catastro e impuesto predial.

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- ☒ Art. 109, fracción III
☐ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

- ☒ Art. 115, fracción II
☐ Art. 115
☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer principios que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

d) 15

4. Las reglas son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

1.- Lealtad, Eficiencia, Transparencia, Equidad

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

• Respeto

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

• Bien Común

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

• Igualdad y Discriminación

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

• Honestidad

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

• Integridad

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

• Responsabilidad

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

• Compromiso

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Excelencia y Servicio de Calidad



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Jose Alfonso Acosta Partida Fecha: 12/03/2020
Área: Catastro e Impuesto Predial.

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- ☒ Art. 109, fracción III
☐ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

- ☒ Art. 115, fracción II
☐ Art. 115
☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer principios que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

d) 15

4. Reglas son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

Honestidad, Respeto al Contribuyente, Lealtad a la administración
Compromiso o Responsabilidad

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto ✓

• Bien Común X

• Igualdad y No Discriminación ✓

• Honestidad X

• Integridad X

• Responsabilidad ✓

• Compromiso X

• Excelencia y Servicio de Calidad X



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Silvia Isela Alamilla Ugarte Fecha: 12-Marzo de 2020.
Área: Catastro e Impuesto Predial.

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- ☒ Art. 109, fracción III
☐ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

- ☒ Art. 115, fracción II
☐ Art. 115
☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

☒ Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

☒ 15

4. _____ son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

☒ Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

☒ Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

Respeto VIII

Bien Común V

Igualdad y Discriminación No VII

Honestidad II

Integridad I

Responsabilidad VI

Compromiso III

Excelencia y Servicio de Calidad IV

74

Julia Chávez Chávez



ACTOPAN
GOBIERNO DE LA GENTE
2016 - 2020

Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Fecha:

Nombre completo:

Área:

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

☒ Art. 109, fracción III

☐ Art. 102, fracción I

☐ Art. 89

☒ Art. 115, fracción II

☐ Art. 115

☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

☒ b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

☒ d) 15

4. _____ son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

☒ b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

☒ a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

-
- The diagram consists of two columns of text. The left column contains eight numbered commitments (I-VIII). The right column contains eight values, each preceded by a bullet point. Hand-drawn lines connect each commitment to a specific value. To the right of each value are handwritten Roman numerals and checkmarks.
- | Commitment | Value | Handwritten Mark |
|---|----------------------------------|------------------|
| I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión. | Respeto | VIII ✓ |
| II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad. | Bien Común | ✓ ✓ |
| III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta. | Igualdad y Discriminación | No VII ✓ |
| IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública. | Honestidad | II ✓ |
| V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía. | Integridad | I ✓ |
| VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros. | Responsabilidad | VI ✓ |
| VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal. | Compromiso | III ✓ |
| VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos. | Excelencia y Servicio de Calidad | IV ✓ |



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Fatima C. Cdaalero helen
Área: DIF

Fecha: 12/03/2020

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- ☐ Art. 109, fracción III
☒ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

- ☒ Art. 115, fracción II
☐ Art. 115
☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer C que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

☒ d) 15

4. 6 son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

☒ b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

☒ a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

Honestidad, Compromiso, Puntualidad, Tolerancia.

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto X

• Bien Común X

• Igualdad y No Discriminación ✓

• Honestidad X

• Integridad X

• Responsabilidad X

• Compromiso X

• Excelencia y Servicio de Calidad X



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Noquiltzi Pérez Portillo Fecha: 12/03/2020
Área: DIF

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- ☒ Art. 109, fracción III
☐ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

- ☐ Art. 115, fracción II
☒ Art. 115
☐ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer 6 que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

d) 15

4. A son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal. **Responsabilidad, Puntualidad, Respeto**
Igualdad -

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto ✓

• Bien Común X

• Igualdad y No Discriminación ✓

• Honestidad X

• Integridad ✓

• Responsabilidad X

• Compromiso X

• Excelencia y Servicio de Calidad ✓



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Zúñiga Cruz Pérez

Fecha:

Área: DH.

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

☐ Art. 109, fracción III

☐ Art. 102, fracción I

☐ Art. 89

☐ Art. 115, fracción II

☒ Art. 115

☒ Art. 100

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

d) 15

4. _____ son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

b) Las reglas de integridad

c) Las normas

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

a) Código de ética

b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

Respeto, Confianza, Honestidad, Tolerancia

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

- I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

- II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

- III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

- IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

- V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

- VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

- VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

- VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto

• Bien Común

• Igualdad y Discriminación

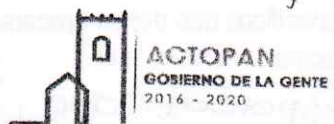
• Honestidad

• Integridad

• Responsabilidad

• Compromiso

• Excelencia y Servicio de Calidad



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Rosario Ared Rios Lator Fecha: 12/Marzo/20
Área: Dirección General de Bienestar y Sistema DIF Municipal

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

☒ Art. 109, fracción III
☐ Art. 102, fracción I
☐ Art. 89

☐ Art. 115, fracción II
☒ Art. 115
☐ Art. 100
2. El Código de Ética tiene por objeto establecer b que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

a) Normas, valores y leyes

☒ b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad

c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad
3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

a) 23

b) 14

c) 19

d) 15
4. b son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

a) Los principios

☒ b) Las reglas de integridad

c) Las normas
5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

a) Código de ética

☒ b) Código de conducta

c) Reglas de integridad

6. Menciona cuatro valores específicos que deben aplicarse en el actuar cotidiano dentro de la Administración Pública Municipal.

Compromiso, Responsabilidad, Respeto e igualdad.

7. Une los compromisos con el valor que corresponde:

I. Evitar la realización de negocios, utilizando información reservada a la que se tenga o se haya tenido acceso con motivo del empleo, cargo o comisión.

II. Actuar con rectitud, haciendo lo correcto conforme a la normatividad.

III. Brindar al público un servicio de calidad y una administración abierta.

IV. Satisfacer las necesidades de los usuarios para fortalecer la imagen de seriedad, profesionalismo y confiabilidad de la Administración Pública.

V. Reportar cualquier acción que perjudique los derechos o el bienestar de la ciudadanía.

VI. Asumir con responsabilidad las obligaciones inherentes al cargo, respetando en todo momento los derechos ciudadanos y de sus compañeros.

VII. Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

VIII. Expresarse positivamente de las personas, evitando cualquier tipo de comentarios ofensivos o despectivos.

• Respeto ✓

• Bien Común X

• Igualdad y No Discriminación X

• Honestidad X

• Integridad X

• Responsabilidad X

• Compromiso ✓

• Excelencia y Servicio de Calidad ✓



Encuesta de comprensión y conocimiento del Código de Ética y de Conducta

Nombre completo: Erpha Ramirez Hdez. Fecha: 12/MARZO/2020
Área: SH DIF

La siguiente encuesta tiene la finalidad de evaluar la comprensión y conocimiento del Código de ética y conducta con los que cuenta cada colaborador de la Administración Pública Municipal.

1. Selecciona los 2 artículos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que establecen los principios que deben seguir las y los servidores públicos en el ejercicio y desempeño de sus empleos, cargos o comisiones en la.

- | | |
|--|---|
| ☒ Art. 109, fracción III | ☒ Art. 115, fracción II |
| ☐ Art. 102, fracción I | ☐ Art. 115 |
| ☐ Art. 89 | ☐ Art. 100 |

2. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos.

- | | | |
|----------------------------|---|---|
| a) Normas, valores y leyes | ☒ b) Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad | c) Un conjunto de funciones, valores y reglas de integridad |
|----------------------------|---|---|

3. ¿Cuántos son los principios rectores para las y los servidores públicos?

- | | | | |
|--|-------|-------|-------|
| ☒ a) 23 | b) 14 | c) 19 | d) 15 |
|--|-------|-------|-------|

4. _____ son acciones que permiten delimitar la conducta de las y los servidores públicos de la Administración Pública, en situaciones específicas, absteniéndose de participar en las que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación pública.

- | | | |
|--|-----------------------------|---------------|
| ☒ a) Los principios | b) Las reglas de integridad | c) Las normas |
|--|-----------------------------|---------------|

5. Tiene como finalidad especificar de manera puntual y concreta la forma en que las y los servidores públicos apliquen los principios, valores y reglas de integridad.

- | | | |
|---|-----------------------|-------------------------|
| ☒ a) Código de ética | b) Código de conducta | c) Reglas de integridad |
|---|-----------------------|-------------------------|